

---

# Ausbildung Supervision+

Supervision – Coaching – Organisationsentwicklung

Zertifiziert von der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V.  
(DGSv)

Beginn: Februar 2026



Königstr. 73, 90402 Nürnberg  
Tel. 0911 / 64 56 40  
Fax: 0911 / 64 27 185  
E-Mail: [office@symbolon-institut.de](mailto:office@symbolon-institut.de)  
[www.symbolon-institut.de](http://www.symbolon-institut.de)



---

## Überblick

Die Ausbildung Supervision+ bietet eine umfassende Ausbildung in Supervision und Coaching für Einzelsetting, Teams und Gruppen und Grundlagen Organisationsentwicklung nach den Standards der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V. (DGSv).

Die Teilnehmenden

- erwerben fundierte Handlungskompetenz als Supervisor\*in/Coach/Berater\*in
- entwickeln ein professionelles Selbstverständnis als Supervisor\*in/Coach/Berater\*in
- werden in die Lage versetzt, arbeitsweltliche Bezüge wirksam und nachhaltig zu gestalten
- erwerben innovative Konzepte und Kompetenzen zur Gestaltung der derzeitigen Veränderungsprozesse in unseren Arbeits- und Lebenswelten
- erhalten wertvolle Impulse für ihre persönliche Entwicklung und ihre eigene berufliche Lebensgestaltung

Die Ausbildung wird zertifiziert von der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V. (DGSv).

---

## **Supervision und Coaching – die Arbeitswelt gestalten mit den Menschen im Mittelpunkt**

Unsere Arbeitswelten befinden sich in tiefgreifenden Veränderungsprozessen. Hohe Komplexität, zunehmende Veränderungsgeschwindigkeit und Volatilität, steigende Informationsdichte und Ressourcenknappheit sind nur einige Phänomene dieser Entwicklungen.

Supervision und Coaching werden vor diesem Hintergrund zunehmend nachgefragt. Mit ihren spezifischen Qualitäten bieten sie nachhaltige und wirksame Möglichkeiten, die Herausforderungen, vor die uns die gegenwärtigen Entwicklungsprozesse stellen, zu gestalten. Mit den Menschen im Mittelpunkt.

Supervision und Coaching unterstützen Menschen bei der professionellen, nachhaltigen Gestaltung ihrer beruflichen Rollen, Aufgaben und Interaktion und tragen dazu bei, Erlebens- und Handlungsoptionen zu erweitern. Kommunikation und Kooperation in Teams und Organisationen wird verbessert, Belastungen und Spannungen können reduziert werden. Zufriedenheit, Balance und Sinnerfüllung im Beruf erhöhen sich und Qualität kann auch unter schwierigen Umständen gehalten werden.

---

## Umfang der Ausbildung

Die Ausbildung verläuft berufsbegleitend in 3 Ausbildungsabschnitten:

- Grundlagen Beratung in der Arbeitswelt
- Coaching
- Supervision, Teamentwicklung & Organisationsentwicklung

Die Gesamtdauer der Ausbildung ist drei Jahre:

- 30 Seminareinheiten (420 Zeitstunden)
- 40 Sitzungen Lehrsupervision
- 70 Sitzungen Praxis
- Selbstgesteuerter Online-Kurs zu Profilbildung, Marketing, Selbständigkeit

Die Ausbildung umfasst die folgenden Elemente:

### **Wochenend-Seminare** (30 WE-Seminare à 14 Zeitstunden)

Es finden 30 Wochenend-Seminare mit insgesamt 420 Zeitstunden statt. Sie bilden den Schwerpunkt der Ausbildung und umfassen Theorievermittlung, praktisches Üben und Selbsterfahrung im beruflichen Kontext, in der Rolle als Supervisor\*in/ Coach und in der Ausbildungsgruppe. Das Lernen findet statt in einer Gruppe, die über die Ausbildungszeit weitgehend konstant bleibt. Die Seminargestaltung ist praxisorientiert mit einer Vielfalt an kreativen Lern- und Übungsformen. Die Teilnehmenden bekommen Zugang zu einem Online-Kurs Profilbildung / Marketing / Selbständigkeit, den sie selbstgesteuert alleine oder in Kleingruppen durchlaufen können. Daraus entstehende Themen können rückgebunden werden in den Seminaren.

### **Lehrsupervision** (40 Sitzungen)

Die Lehrsupervision beläuft sich auf 40 Sitzungen (à 60 Minuten) und findet statt nach freier Vereinbarung zwischen den Ausbildungsteilnehmer\*innen und den Lehrsupervisor\*innen. Die Lehrsupervision findet statt in Form von Einzelsupervision, optional können 10 der 40 Sitzungen in Form von Gruppensupervision wahrgenommen werden. Im Mittelpunkt steht die Begleitung der Praxis der Ausbildungsteilnehmenden. Darüber hinaus können auch Fragen

---

der Profilentwicklung, der Entwicklung einer Identität als Supervisor\*in/ Coach und Fragen des eigenen beruflichen Kontextes in der Lehrsupervision vertiefend betrachtet werden.

**Lernsupervisionen (eigene Praxis) (70 Sitzungen)**

Bereits während der Ausbildung beginnen die Teilnehmenden mit eigener praktischer Tätigkeit im Bereich Supervision und Coaching im Einzelsetting, mit Gruppen oder Teams. Die Praxis wird in der Lehrsupervision und teilweise auch in den Seminaren besprochen und bearbeitet. In den Seminaren werden die Teilnehmenden nach Bedarf bei der Entwicklung eines individuellen, marktfähigen Profils und bei der Entwicklung ihrer eigenen Praxis begleitet zusätzlich zu dem Online Kurs.

---

## Ziele & Inhalte

Übergreifendes Ziel der Ausbildung ist die Vermittlung fundierter Handlungskompetenz, die die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in die Lage versetzt, Supervision und Coaching in der heutigen in Wandlung begriffenen Arbeitswelt professionell und wirksam auszuüben und eine individuelle Identität als Supervisor\*in/Coach/Berater\*in zu entwickeln.

Die breite Grundlegung unserer Ausbildung ermöglicht zusätzlich zu der spezifisch fachlichen Qualifikation als Supervisor\*in/Coach die Entwicklung zentraler Haltungen und Kompetenzen, die bedeutsam sind in einer sich wandelnden Arbeitswelt (z.B. Selbstregulation, Ressourcenaktivierung und Resilienz, Veränderungskompetenz, Abgrenzung, Selbstfürsorge und Konfliktfähigkeit) und die für die Teilnehmenden auch bezüglich ihrer eigenen beruflichen Tätigkeit gewinnbringend sind.

Die Entwicklung personaler und sozialer Kompetenzen stellt neben der Vermittlung fachlicher und methodischer Kompetenzen einen besonderen Schwerpunkt der Ausbildung dar. Durch den hohen Anteil an Eigenerfahrung erhalten auch die persönliche Entwicklung und die berufliche Lebensgestaltung der Teilnehmenden wertvolle Impulse. Die berufliche Tätigkeit der Teilnehmenden erhält neue Perspektiven und kann sinnerfüllter und zufriedenstellender gestaltet werden.

Die Ausbildung basiert auf Konzepten und Vorgehensweisen des (hypno)systemischen Ansatzes und des Gestaltansatzes. Ergänzend werden Methoden und Konzepte aus anderen Bereichen herangezogen z.B. neuropsychologische Grundlagen, tiefenpsychologische Grundlagen, Psychodrama und Aufstellungsarbeit, New Work und agiles Arbeiten u.a.

---

Inhaltlich ist die Ausbildung gegliedert in 3 Ausbildungsabschnitte, die mehrere Seminare umfassen.

### **Ausbildungsabschnitt 1: Grundlagen Beratung in der Arbeitswelt**

Ausbildungsabschnitt 1 vermittelt grundlegende Konzepte und Kompetenzen zu den Formaten Supervision, Coaching und Beratung in der Arbeitswelt.

- Beratung in der Arbeitswelt, Supervision und Coaching als Formate beruflicher Beratung
- Grundlagen hypnosystemischer Ansatz und Gestaltansatz
- Grundlagen Organisation: Organisationssoziologische und systemische Perspektive, Organisationsanalyse, berufliche Rolle, Organisationskultur, New Work
- VUCA, BANI, Digitalisierung, Transformation: Die Arbeitswelt von heute und morgen
- Haltungen, Strategien und Kompetenzen zur wirksamen Gestaltung der Arbeitswelt für Menschen und Organisationen

### **Ausbildungsabschnitt 2: Coaching**

In Ausbildungsabschnitt 2 erwerben die Teilnehmenden Handlungskompetenz für Coachingprozesse im Einzelsetting. Auf Grundlage eines Prozessmodells für Coachingprozesse werden die einzelnen Phasen des Prozesses bearbeitet hinsichtlich Funktion, Zielen, Inhalten, Interventionen und Methoden. Die Teilnehmenden entwickeln ein Repertoire an wirksamen Interventionen für häufige Coachinganliegen.

- Auftragsklärung und Kontrakt
- Analyse der Ausgangssituation, Zielentwicklung
- Ressourcenaktivierung
- Selbstregulation
- Innere Anteile, Seitenmodell, Selbstführung

- 
- Polaritäten
  - Blockaden, Glaubenssätze, Introjekte
  - Entscheidungscoaching
  - Übergänge, Veränderungen & Krisen
  - (berufliche) Lebensgestaltung, Visionen & Ziele
  - Führung & Leadership, Führungskräfte-Coaching
  - Übertragung, Gegenübertragung, Projektion
  - Umsetzung & Transfer, Selbstmanagement
  - Online-Coaching
  - Individuelle Profientwicklung und Marketing, Selbständigkeit
  - Rückblick, Evaluation, Abschluss

### **Ausbildungsabschnitt 3: Supervision, Teamentwicklung, Organisationsentwicklung**

In Ausbildungsabschnitt 3 erwerben die Teilnehmenden fundierte Handlungskompetenz für Supervisionsprozesse im Einzelsetting, Team- und Gruppensetting sowie für Teamentwicklung und Grundlagen der Organisationsentwicklung und -beratung.

- Supervision im Einzelsetting
- Fallsupervision
- Balintgruppenarbeit
- Teams, Teamsupervision, Teamentwicklung
- Erfolgsfaktoren für Teams
- Auftragsklärung und Kontrakt mit Teams
- Ausgangssituation und Teamanalyse
- Gruppendynamik
- Ziele, Aufgaben, Rollen in Teams
- Ressourcen- und Kompetenzaktivierung in Teams
- Kommunikation in Teams, Teamkultur
- Selbstorganisation in Teams
- Resilienz
- Konflikte und Konfliktklärung
- Systemaufstellungen



- 
- Diversity und Diversity Management
  - Grundlagen Organisationsentwicklung und Change Management
  - Umsetzung und Transfer in Teams und Gruppen
  - Individuelle Profientwicklung und Marketing, Selbständigkeit
  - Evaluation und Abschluss mit Teams

## **Profil der Ausbildung**

- Innovative Konzepte und Vorgehensweisen ermöglichen nachhaltige Entwicklung fachlicher und personaler Kompetenzen
- Zertifizierung durch die Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V. (DGSv) als Qualitätsausweis
- Hypnosystemische und gestaltungsfundierte Supervision und Coaching für hohe Wirksamkeit
- Hohe Praxisorientierung für wirksamen Transfer in die Praxis der Teilnehmenden
- Erfahrenes und vielfältiges Ausbildungsteam
- Methodenvielfalt
- Wirksame Konzepte und Vorgehensweisen für den Umgang mit den derzeitigen Veränderungsprozessen in der Arbeitswelt
- Unterstützung bei individueller Profilbildung, Marketing und Akquise
- Gute Vereinbarkeit mit Freizeit, Familie und Beruf
- Die Teilnehmenden erhalten wertvolle Impulse für ihre eigene (berufliche) Lebensgestaltung
- Fokussierte Entfaltung beruflicher und persönlicher Potenziale durch gezielte Begleitung der einzelnen Teilnehmenden

---

## **Methodik & Didaktik**

Die Ausbildung ist ausgerichtet auf den Erwerb fundierter Handlungskompetenz als Coach / Supervisor\*in und weist eine hohe Integrationsdichte von Theorie, Praxis und Eigenerfahrung auf.

Das praktische Üben und Nachvollziehen im eigenen Erleben hat einen großen Anteil in der Ausbildung und ermöglicht realitätsnahes Lernen und den Erwerb von Handlungskompetenz. Handlungsleitende Theorie und relevantes Hintergrundwissen bilden die Basis und stellen einen gemeinsamen Bezugsrahmen her.

Zusammenhänge und Konzepte werden in Übungen im eigenen Erleben nachvollzogen und eingeübt. Anliegen der Teilnehmenden aus ihrer beruflichen Tätigkeit oder ihrer Tätigkeit in Supervision und Coaching werden in den Seminaren eingebracht und bearbeitet. Die Teilnehmenden profitieren so ganz unmittelbar und das Lernen erfolgt realitätsnah.

---

## **Abschluss**

Nach erfolgreicher Teilnahme erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat „Supervisor / -in / Coach“ und eine qualifizierte Teilnahmebestätigung.

Die Weiterbildung ist zertifiziert von der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V. (DGSv). Nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung mit Zertifikat können die Teilnehmenden Mitglied bei der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V. werden. Sie verfügen damit über einen Qualitätsausweis, der sich in der Praxis vielfach bezahlt macht. In vielen Organisationen werden Aufträge nur oder bevorzugt an DGSv-SupervisorInnen und Coaches vergeben.

Zum Abschluss der Gesamtausbildung schreiben die Teilnehmenden eine kurze, praxisorientierte Abschlussarbeit und es findet ein Fachgespräch in einer Kleingruppe statt.

Nach erfolgreichem Abschluss des Ausbildungsabschnitts Coaching erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat des Instituts als Coach.

---

## Zielgruppen

Zielgruppen der Ausbildung sind Fach- und Führungskräfte sowie Selbstständige in Tätigkeitsfeldern des sozialen, pädagogischen und kirchlichen Bereichs, des Gesundheits-, Bildungs- und Beratungsbereichs sowie Führungskräfte und Fachkräfte mit Managementaufgaben aus anderen Bereichen (wie zum Beispiel Personalreferent\*innen, Personalentwickler\*innen und Organisationsentwickler\*innen, Projektleitungen).

Zugangsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, Fachhochschulstudium oder Äquivalent
- Mehrjährige Berufserfahrung (mind. 3 Jahre)
- Teilnahme an Fort- oder Weiterbildungen in einem Gesamtumfang von mind. 300 UStd. vor Beginn dieser Weiterbildung
- Erfahrung als Klient\*in in Supervision oder Coaching vor Beginn dieser Weiterbildung in unterschiedlichen Settings (mind. 38 Zeitstunden).

In Ausnahmefällen können auch Personen die Ausbildung absolvieren, die die obengenannten Zugangsvoraussetzungen nicht vollständig erfüllen, dafür aber andere einschlägige Kompetenzen und Erfahrungen mitbringen.

Kontaktieren Sie uns gerne für Fragen bezüglich Ihrer individuellen Zugangsvoraussetzungen. Wir beraten Sie gerne.

---

## Ausbildungsleitung



### **Dr. Reinhold Bartl**

Psychologe, Coach (DBVC), Supervisor (ÖVS), Berater, Trainer, Psychotherapeut

Langjährige Erfahrung in eigener Praxis als Coach, Supervisor, Berater, Trainer und Psychotherapeut. Tätig für unterschiedlichste Organisationen und Unternehmen in der gesamten DACH-Region, als Ausbilder und als Referent auf internationalen Tagungen. Leiter des 1996 gegründeten Milton-Erickson-Instituts Innsbruck und wissenschaftlicher Lehrgangleiter für das Masterstudium Management, Psychologie und Leadership am MCI Innsbruck.



### **Carmen Suleiman, M.A**

Master Erwachsenenbildung / Bildungsmanagement, Beraterin, Coach, Supervisorin (DGSv), Trainerin, Gestalttherapeutin (DVG)

Studium Erwachsenenbildung/Bildungsmanagement, International Management, Translations- und Kommunikationswissenschaften. Langjährige Erfahrung in Gestalttherapie, Beratung, Coaching und Supervision, Konfliktklärung, Training, Organisationsentwicklung in freier Praxis, als Leitung und in der pädagogischen Arbeit im Bereich Erwachsenenbildung sowie in der interkulturellen Beratungs- und Bildungsarbeit, Management-Erfahrung im Profit- und Non-Profit Bereich, Ausbilderin für Beratung, Supervision & Coaching, Lehrbeauftragte an der Evangelischen Hochschule Nürnberg.

---

## **Ausbildende (alphabetisch)**

### **Heike Baum**

Supervisorin DGSv, Gruppendynamikerin, Balintgruppenleiterin und Spielpädagogin  
Seit 1991 freiberufliche Supervisorin, Lehrsupervisorin an unterschiedlichen Instituten, Fortbildnerin und Autorin sowie Leiterin von Balintgruppen. Zur eigenen Qualitätsentwicklung regelmäßige Fortbildungen in den Bereichen Qualitätsentwicklung, Gestaltarbeit in der Supervision, Arbeiten in analytischen Settings. Intensive Auseinandersetzung mit dem kompetenzorientierten Weiterbildungskonzept (WIFF).

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Mitglied des Vorstandes von 2003-2010.

### **Barbara Gallinger**

Supervisorin / Coach (DGSv), Coaching GST und EMDR, Mediation und Training, M.A. Pädagogik und Psychologie

Langjährige Erfahrung in Coaching, Supervision, Mediation und Training in der Erwachsenenbildung, Beratungsunternehmen und Organisationen, Weiterbildungen in Systemischem Coaching und Supervision, EMDR, Gewaltfreier Kommunikation

### **Karl-Hermann Petersen**

Supervisor (DGSv); Gestalttherapeut (AGG); Dipl. Soz. Päd. (FH) Stabsstelle Personalentwicklung

Weiterbildungen in Koordinierung Personalentwicklung (COPE) und systemischer Organisationsentwicklung. Seit 2001 freiberufliche Tätigkeit als Supervisor in Einrichtungen der Sozialwirtschaft, Coaching für Führungskräfte, Team- und Organisationsentwicklung. Begleitung von berufsbiographischen Veränderungsprozessen in Organisationen und Teams, Fortbildungstätigkeit und Lehrsupervision. Umfassende und langjährige Berufs-, Leitungs- und Projekterfahrung in vielen Arbeitsfeldern der Sozialwirtschaft. Mitglied in der DGSv und IGSv.

---

## **Norbert Scholz**

Supervisor DGSv, zertifizierter Mediator BM, Gestalt-Psychotherapeut (HPG),  
Diplompädagoge und nebenbei Geschäftsführer einer Solarstromgesellschaft

Ich berate und begleite Menschen, Teams und Organisationen seit über 22 Jahren in freiberuflicher Praxis. Konfliktklärungen in Mediation, Supervision und Coaching sind ein Schwerpunkt meiner Arbeit. Als Lehrsupervisor an verschiedenen Instituten und Hochschulen gestalte ich die Ausbildung mit. Als Vorstandsmitglied der DGSv (bis 2013) und langjähriger Sprecher der DGSv-Regionalgruppe Mainfranken liegt mir die Netzwerkarbeit am Herzen.

---

## Organisation

Die Ausbildung ist berufsbegleitend konzipiert und verläuft über drei Jahre.

Die Seminare finden an Wochenenden (Freitag Abend bis Sonntag Mittag) im Raum Nürnberg in Präsenz statt. Pro Jahr finden ca. 10 Wochenend-Seminare statt.

Die Seminare zu Online Coaching und Umsetzung & Transfer finden im Online Format statt, Profilentwicklung / Marketing ist als selbstgesteuerter Online-Kurs konzipiert.

Die Tagungshäuser liegen in Nürnberg oder in schöner Naturumgebung in der Nähe von Nürnberg. Im Laufe des Kurses wird optional ein Seminar-Highlight in Innsbruck stattfinden.

Die Lehrsupervision und die Lernsupervision werden individuell organisiert und können in der Regel in Ihrer Region wahrgenommen werden.

## Termine

Der nächste Kurs beginnt im Februar 2026.

Die Termine 2026:

20.-22.02.2026  
20.-22.03.2026  
24.-26.04.2026  
12.-14.06.2026  
17.-19.07.2026  
18.-20.09.2026  
16.-18.10.2026  
04.-06.12.2026

Im Vorfeld finden Einführungsseminare statt:

28.09.2024  
25.01.2025  
12.07.2025



---

## Kosten

### **Teilnahmegebühr:**

Die Teilnahmegebühren für die Seminare betragen 245,- Euro pro Seminar zuzüglich E-Learning Kurs (245,- €), Unterkunft und Lehrsupervision.

Alle Kosten können in der Regel als Weiterbildung steuerlich geltend gemacht werden.

### **Unterkunft / Verpflegung:**

Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung belaufen sich im Einzelzimmer auf ca. 75,- € pro Person / Nacht, im Doppelzimmer auf ca. 65,- € pro Person / Nacht.

(Die Preise können sich noch geringfügig ändern). Teilnahme als Tagesgast ist möglich (ca. 65 € pro Wochenende).

### **Möglichkeiten der Kostenreduktion**

**Einkommenssteuerrückvergütung:** Die Weiterbildungskosten können steuerlich geltend gemacht werden. Ein großer Teil der Weiterbildungskosten wird erstattet. Ihren individuellen Rückvergütungsbetrag können Sie sich durch Ihren Steuerberater ermitteln lassen.

**Einnahmen durch Supervision und Coaching:** Bereits während der Ausbildung sind Einnahmen möglich durch Coaching und Supervision, die die Ausbildungsteilnehmer\*innen mit Klient\*innen durchführen.

---

## **Anmeldung**

### **Die Anmeldung zur Ausbildung erfolgt in drei Schritten:**

- Unverbindliche Anmeldung mit dem Anmeldeformular auf der folgenden Seite
- Teilnahme an einem Einführungsseminar oder in Ausnahmefällen telefonisches oder persönliches Einzelgespräch
- Zusenden des Weiterbildungsvertrags an das Institut

## **Kontakt & Information**

### **Symbolon-Institut für Gestalttherapie**

Königstraße 73, 90402 Nürnberg

Tel. 0911 / 64 56 40

Fax: 0911 / 64 27 185

E-Mail: [office@symbolon-institut.de](mailto:office@symbolon-institut.de)

[www.symbolon-institut.de](http://www.symbolon-institut.de)

---

Symbolon-Institut für Gestalttherapie  
Königstr. 73  
90402 Nürnberg

**Anmeldung Ausbildung Supervision+, Beginn 2026**

(Die Anmeldung ist unverbindlich und verpflichtet nicht zur Teilnahme an der Weiterbildung)

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_

Adresse:

\_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Mobil: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

Studienabschluss / Berufsabschluss

\_\_\_\_\_

Berufliche Tätigkeiten:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Anzahl der Berufsjahre insgesamt: \_\_\_\_\_

Ich habe folgende Weiterbildung(en) / Fortbildungen absolviert

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Im Rahmen meiner beruflichen Tätigkeiten habe ich \_\_\_\_\_  
Stunden Supervision/ Coaching durchlaufen. Bitte geben Sie den Namen der SupervisorInnen  
/ Coaches, die jeweilige Sitzungs- und Stundenzahl und Setting (Gruppe, Team, Einzel) an.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ort / Datum

Unterschrift